

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労支援A型 ギフト
住所	西宮市甲子園口北町19-7
電話番号	0798-67-2210

事業所番号	2810903837
管理者名	藤田 典子
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(IV) 支援力向上（※）		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している			
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合		○	
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている		○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合		○	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		5	

(※) B項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(II) 生産活動		60	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している			

1事例以上ある場合:10点

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○		
小計（注1）		5	

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。			

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。			

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点




合計	150	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ギフト
住所	西宮市甲子園口北町19-7
電話番号	0798-67-2210

事業所番号	2810903837
管理者名	薦田典子
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 株式会社近畿ブラインド製作所（上甲子園4丁目8-27）</p> <p>実施日程 月曜～金曜 （その他、会社カレンダーが定める日）</p> <p>実施した生産活動 工場内でのブラインドの製作作業</p> <p>利用者数 6～7名+支援員1名</p>	<p><活動の様子></p>   
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 連携を図る事で地域経済の活性化に貢献する。</p> <p>地域に与えるメリット 地域内、外に多くの顧客を持たれている企業様の繁忙期（2,3月）の人員不足の解消に貢献できる。</p> <p>対象者にとってのメリット 社会の一員として身だしなみや挨拶、言葉づかい等を理解し、自覚と責任を持って作業に取り組む姿勢を訓練できる。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 地元企業様の従業員不足の負担軽減に役立つ事ができた</p> <p>得られた成果 地元企業から作業提供の機会を得る事で、本人の一般就労への目標を明確に持ち、作業に対する意欲の向上やチーム内の団結力強化に繋がっている。</p> <p>課題点 障害の特性を理解して頂き、連携先企業様と相談していきたい。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>日々の組立作業に目標を持って取り組んでいただいております、その成果が着実に現れてきていることを実感しています。</p> <p>常に前向きに姿勢で作業に向き合っている点にも感謝しています。</p> <p>今後はさらにできることを増やし、より一層ご活躍の幅が広がることを心より期待しています。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>繁忙期に向けて体調管理と技術向上</p>			
連携先企業名	株式会社近畿ブラインド製作所	担当者名	松本太郎

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労支援A型 ギフト
住所	〒663-8112 西宮市甲子園口北町19-7
電話番号	0798-67-2210

事業所番号	2810903837
管理者名	薦田 典子
対象年度	令和6年

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 ソーシャルファーム わーくはびねす農園大阪第2工場

実施日程 2025年2月10日～4日間

実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要

就労体験 水耕栽培

利用者数 1名

<活動の様子>



<目的>

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい

一般就労の現場を体験し、就職意欲や知識の向上を図る

利用者にとってのメリット

現場体験できる事で、自信を身に付ける事ができる

<成果>

実施した結果

就労意識が高まり、一般就労に繋がるよう日々の作業訓練内容に関して

さらに質の向上ができるようになっている

得られた成果 就労意欲が高まり、努力する姿勢が高まっている

課題点 コミュニケーションの必要性

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

前回体験時の課題を踏まえ、ご本人様と合意形式しながら的確な支援を展開されている。事業所内での具体的な課題や経過、介入方策等について共有いただくことで、ご本人様の意欲や主体性を多く引き出すことができた。

今後の連携強化に向けた課題

企業が求める人材やスキル、ルール等について伝える機会があると尚良い。

連携先企業（担当者） ソーシャルファーム わーくはびねす農園 Plus大阪第2 野村

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価

色々な作業を学び、良い経験ができました。スタッフの皆様4日間教えていただきありがとうございました。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	29,038	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,193	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.03	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,604,034	円	利用者に支払った賃金総額	4,494,172	円	収支	11,109,862	円
-----------------	------------	---	--------------	-----------	---	----	------------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,775,103	円	利用者に支払った賃金総額	21,481,341	円	収支	293,762	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	31,039,426	円	利用者に支払った賃金総額	30,654,985	円	収支	384,441	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 ころの病気について	
研修講師 ころのクリニック 吉原育夫	
実施日・受講者数 9月25日 1人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 しごと部会	
実施日 R6 7月18日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 就労活動報告	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 リジョイス	
実施日/参加者数 3月28日 1人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 あまがさき産業フェア2024	
主催者名 尼崎信用金庫	
日時 R6 11月21日	
内容 新製品・新技術の紹介とビジネスマッチング支援	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 R6年12月26日	
人事評価制度の対象職員数 3名	
うち昇給・昇格を行った者 2名	
当該人事評価制度の周知方法 シートを用いた口頭説明	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間 1月30日～現在	
就業時間 9:00～16:00	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	